



Syn/084/2017

Poznań, dnia 1.09.2017 r.

**Szanowny Pan
Tomasz Nejman
Koordynator Społecznej Inspekcji Pracy
w Grupie Kapitałowej ENEA**

Szanowny Panie,

na wstępie pragniemy odnieść się do merytorycznej części Pana pisma, która niestety stanowi ułamek Pana wypowiedzi.

Zapewniamy Pana, że dochowamy należytej staranności i skierujemy sprawę do właściwych organów Grupy Kapitałowej ENEA, aby sprawdzić tryb wyboru ośrodków szkoleniowych, które w bieżącym roku, a także w latach poprzednich gościły Społeczną Inspekcję Pracy GK ENEA.

Panie Tomaszu, my wskazaliśmy na – naszym zdaniem – nie do końca transparentne i ekonomicznie uzasadnione okoliczności wyboru oferty szkoleniowej dla SIP. W naszej ocenie – dziwnym jest, że szkolenia te od jakiegoś czasu organizują te same podmioty (lub aby nie rzuciło się zapewne tak w oczy) podmioty z nimi zaprzyjaźnione. W tym roku ofertę przygotowało Biuro Turystyczne LEVEL (SPA w Jarostawcu), w zeszłym roku było to Biuro BORT Panorama (SPA w Pobierowie). Dziwnym zbiegiem okoliczności jedno biuro jest agentem drugiego, oba mają siedziby na południu Polski. Aż dziw bierze, że nie ma żadnej firmy na terenie działania Grupy Kapitałowej zainteresowanej organizacją szkolenia dla 130 osób. Jak widać rynek szkoleń i biur podróży w naszym kraju kuleje, skoro zlecenia firmowane przez Społeczną Inspekcję Pracy obsługują wciąż te same osoby.

Odnosząc się do kwestii spotkania służb HR, o którym nas Pan poinformował, wielokrotnie zgłaszaliśmy nieprawidłowości związane z funkcjonowaniem tego obszaru. Mając wiedzę na temat skali i rangi uchybień jakie miały miejsce w omawianym obszarze stanęliśmy po stronie Pracowników, którzy ten gest zauważyli i docenili.

W tym miejscu zaznaczamy, że również w tym przypadku zgłosimy zastrzeżenia co do organizacji spotkania służb HR, o których Pan wspominał w piśmie z dnia 28.08.2017 r. Jeśli takie sytuacje miały wcześniej miejsce – należy je wyjaśnić i wyciągnąć wnioski.

Na koniec, z wielką przykrością musimy odnieść się do formy Pana pisma. Niedopuszczalne jest aby osoba pełniąca funkcję Koordynatora Społecznej Inspekcji Pracy, funkcję z wyboru załogi, dzieliła ją na tych, którzy głosują na daną partię polityczną, czytają określone dzienniki, czy zgadzają się lub nie z opiniami wymienionego przez Pana redaktora.

Panie Tomaszu, w naszym odczuciu zachował się Pan niedojrzale, swoje poglądy, preferencje polityczne nie wiadomo dlaczego wplątując w dyskusję o bardzo ważnej sprawie – szkoleniu Społecznej Inspekcji Pracy w GK ENEA.

Jesteśmy związkiem neutralnym politycznie, światopoglądowo, religijnie itd. Zapewniamy Pana, że zrzeszamy wyborców wszystkich partii politycznych. Nie ograniczamy nikomu jego podstawowych praw obywatelskich, takich jak wolności sumienia, religii, poglądów czy też w całej tej dyskusji prawa do zrzeszania się w dowolnym związku zawodowym.

Swoją odpowiedzią obraził Pan nie nas - Zarząd Synergii, ale Pracowników Grupy. Wmieszał Pan politykę w sprawy pracownicze, co nie powinno mieć miejsca. Sprowadził Pan zasadne wątpliwości części załogi nt. okoliczności wyboru miejsca i organizatora szkolenia do osobistej, prywatnej, niezrozumiałej dla nas wypowiedzi na tematy nie związane z meritum sprawy. Nie powinniśmy sprowadzać Społecznej Inspekcji Pracy do tego co na swoich stronach uprawa ostatnimi czasy jedna z organizacji związkowych.

Preferencje wyborcze, poglądy polityczne to dobro każdego z Pracowników Grupy, a Społeczna Inspekcja Pracy zgodnie z ustawą to misja, którą Pan – naszym zdaniem – taką swoją wypowiedzią – dewaluuje.

Szkolenia dla Inspektorów SIP, podnoszenie ich wiedzy i kwalifikacji jest niezwykle istotne. Jesteśmy przekonani, że cykliczne szkolenia powinny być dla nich w Grupie ENEA zarezerwowane w budżetach poszczególnych spółek i realizowane. Nasze wątpliwości budzi natomiast sposób wyboru firm organizujących takie szkolenia i kosztów z tym związanych. Jako związek zawodowy jesteśmy współodpowiedzialni za funkcjonowanie SIP w Grupie ENEA i zależy nam aby nie był on obszarem kojarzonym z nieprawidłowościami, lecz dobrze funkcjonującym i sprawnym narzędziem dbającym o warunki pracy pracowników.

W związku z powyższym zasadne jest również całościowe przyjrzenie się temu obszarowi i zasadności utrzymywania tak rozbudowanych struktur, szczególnie w obszarze dawnej Energetyki Poznańskiej. Być może niniejsze pismo będzie dobrą okazją aby tego rodzaju rozmowy w gronie związków zawodowych przeprowadzić i mając na względzie dobro Pracowników i firm, które nas zatrudniają znaleźć w tym obszarze zdrowy rozsądek, skończyć z niepotrzebną rozrzutnością i skupić się na tym co tak naprawdę najbardziej istotne – dobro Pracowników, a nie działaczy i ich kolegów.

Z poważaniem

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Wojciech Wostal

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Piotr Pastok

Załączniki:

1. Program szkolenia SIP w 2016 r.

Do wiadomości:

1. Zarząd ENEA S.A.,
2. Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.,
3. Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o.,
4. Rada Nadzorcza ENEA S.A.,



BORT „PANORAMA” s. c.
32-620 Brzeszcze, ul. Mickiewicza 2
NIP: 549-21-57-915 REGON: 356707465
Zezwolenie Wojewody Małopolskiego Nr 491
tel. (032) 737 30 30; tel./fax: (032) 737 3131
kom. 504 227 088; 508 194 463
e-mail: bort_panorama@tlen.pl

Konto: ING Bank Śląski O/Brzeszcze 19105013151000002273670691

Szkolenie w Pobierowie

termin 24.05.2016 – 25.05.2016

Hotel Grand Laola SPA w Pobierowie



Hotel Grand Laola SPA w Pobierowie położony jest około 100m od morza, idealnie oddzielony od piaszczystej plaży pasmem nadmorskich wydm.

Nowocześnie wyposażony kompleks SPA, w którym wykonujemy różnego rodzaju zabiegi, pod kontrolą doświadczonego personelu.

Obiekt położony jest na ogrodzonym terenie, z wydzielonym placem zabaw dla dzieci, boiskami sportowymi do gier zespołowych i miejscem do parkowania samochodów. Spokój zapewnia położenie oddalone ok. 5min. pieszo od centrum Pobierowa.

Przyjazny hotel **Grand Laola w Pobierowie** oferuje swoim gościom przestronne i luksusowe apartamenty utrzymane w przyjaznej atmosferze. W restauracji i kawiarni serwowane są domowe, polskie potrawy. Nowoczesne udogodnienia sportowe oraz centrum spa w hotelu **Grand Laola** to idealne miejsca do odpoczynku. Obiekt składa się z dwóch budynków usytuowanych na zalesionym, ogrodzonym terenie, z wydzielonym placem zabaw dla dzieci, boiskami sportowymi do gier zespołowych stylową kawiarenką i miejscem do parkowania samochodów. Na terenie hotelu usytuowany jest kompleks basenowy w którym znajdują się: basen, sauna sucha, sauna mokra, jacuzzi solankowe, jacuzzi, z którego goście mogą bezpłatnie korzystać w godzinach 10.00- 13.00, oraz 16.00- 20.00.

Położenie

Spokój zapewnia położenie oddalone ok. 5 min. pieszo od centrum Pobierowa i 60 metrów od morza.

Pokoje

2 i 3-osobowe, telewizja satelitarna, pilot do telewizora radio, telefon przy łóżku. Przestronne łazienki, wyposażone w kabinę prysznicową, umywalkę, muszlę klozetową, suszarkę, oraz ręczniki, szlafroki.

Na terenie obiektu znajdują Państwo również:

Przestronny Hol z kąciakiem rekreacyjnym, w którym możesz spokojnie posiedzieć, poczytać lub porozmawiać ze znajomymi, a także skorzystać z Internetu.

Salę konferencyjną, z zapleczem kuchennym

Kawiarenkę, w której możesz napić się kawy, herbaty i zjeść domowe ciasto, których jest duży wybór.

Recepcję – w której można zasięgnąć wszystkich informacji na temat zabiegów SPA, bazy noclegowej, wypożyczyć sprzęt sportowy.

Dla lubiących aktywny wypoczynek, do dyspozycji są różnego rodzaju boiska i sprzęt sportowy, wypożyczalnia rowerów, minigolf.

Kompleks basenowy, w którym znajdują się: basen, sauna sucha, sauna mokra, jacuzzi solankowe, jacuzzi

Wyżywienie

Domowe, smaczne posiłki w postaci śniadań w formie bufetu, obiadów podawanych, oraz kolacji w formie bufetu.