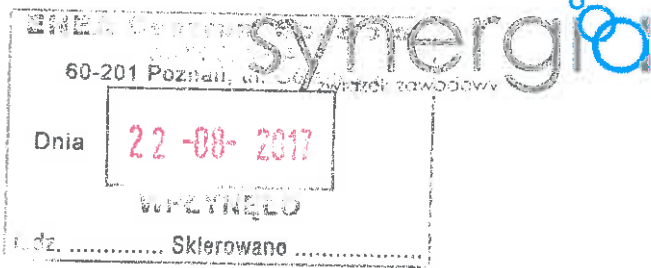


Organizacje Związkowe działające w ENEA S.A.



Poznań, dnia 18.08.2017 r.

Zarząd
Enea S.A.

Sławomir Pańkowski

w związku z pojawieniem się na stronach intranetowych ENEA komunikatu o prowadzonej rekrutacji wewnętrznej (za chwilę zapewne rekrutacji zewnętrznej) w spółce ENEA Innovation sp. z o.o., ze wskazanym miejscem pracy - Warszawa, zwracamy się do Zarządu ENEA S.A. jako zarządzającego Grupą ENEA o wyjaśnienie powodów budowania kompetencji tej spółki i zatrudniania osób w Warszawie, nie zaś szukania ich w jednym z miast obszaru działania Grupy ENEA.

Kompetencje w zakresie innowacyjności mogą i powinny być budowane w oparciu o istniejące zasoby firmy. Wspieranie rynków lokalnych i tworzenie spójnego wizerunku solidnego Pracodawcy na obszarze działania Grupy powinno być priorytetem przy tego rodzaju inicjatywach. Młodych i wykształconych ludzi z odpowiednim doświadczeniem powinniśmy szukać nie koniecznie w stolicy lecz lokalnie na terenie działania naszej Grupy. Czyż nie po to nasza Firma zabiegała o kontakty i współpracę z różnymi uczelniami wyższymi na terenie działania Grupy?

Na marginesie wskazać można również, że praca analityka czy jakiegokolwiek innego pracownika zatrudnionego w Warszawie z pewnością będzie dużo droższa niż praca takich samych osób zatrudnionych np. w Bydgoszczy, Gorzowie, Szczecinie czy Zielonej Górze. To samo tyczy się kosztów funkcjonowania samej spółki, która co należy podkreślić według naszej wiedzy w pierwszej kolejności rozpoczęła od zatrudniania doradców.

W związku z powyższym, poddajemy Państwu pod rozważenie pomysł zmiany siedziby tejże spółki i przeniesienie jej na obszar działania Grupy ENEA.

Nasze zdziwienie budzi również fakt, iż najpierw prowadzi się zatrudnienie w spółce, o której zadaniach i miejscu w Grupie nikt szerzej nie słyszał. Czy nie powinno się najpierw określić szczegółowo czym Spółka będzie się faktycznie zajmować, jak będzie wewnętrznie zorganizowana, jakie będzie miała faktyczne potrzeby kadrowe, a dopiero później prowadzić rekrutację? Czy chociaż raz nie można czegoś zrobić właściwie od A-Z a nie odwrotnie? A może to wszystko jest już ustalone tylko zabrakło znów odpowiedniej komunikacji?

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Wojciech Wostal

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Piotr Pastok

Z powołaniem

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea Z CA Przewodniczącego
Janusz Sniadecki

MIĘDZYzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej Enea Przewodniczący Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak