

Regulamin Pracy w Enea S.A. – spotkanie z Pracodawcą

Wczoraj odbyło się spotkanie Pracodawcy ze stroną społeczną dotyczące zgłoszonych przez organizacje związkowe uwag i wątpliwości do projektu nowego Regulaminu Pracy w Enea S.A.

Większość ze zgłoszonych uwag i propozycji została przez Pracodawcę zaakceptowana, a zapisy zmienione.

Największe emocje budziły dwie kwestie: niezrozumiałe zróżnicowanie czasu pracy w poszczególnych departamentach obejmujące także ruchomy czas pracy oraz monitoring pomieszczeń i poczty elektronicznej wraz z geolokalizacją telefonów i aut służbowych. Kilka kwestii udało się wytłumaczyć na spotkaniu (m.in. brak zgody na śledzenie telefonów po godzinach pracy), reszta zostanie przeanalizowana przez Pracodawcę i wnioski zostaną uwzględnione w treści kolejnej wersji Regulaminu lub jeśli będzie taka potrzeba zostaną przedstawione na kolejnym spotkaniu.

Tak czy inaczej, czasu dużo nie zostało. Zakończenie prac nad nową regulacją ma nastąpić do 15 października br. Konieczność zmiany dokumentu i tempo Pracodawcy narzuca, jak się okazało, zbliżający się upływ terminu na dostosowanie Regulaminu Pracy w Enea S.A. do wymagań RODO.

Dodatkowo, zgodnie z Waszymi postulatami, synergia jako pierwsza i jedyna poruszyła na spotkaniu oczekiwanie Pracowników Enea S.A., by wprowadzona została, coraz częściej wdrażana przez polskich Pracodawców, praca w systemie **home office** – na początek 2 dni w miesiącu. Jako nowoczesna organizacja, chcemy by Enea nadążała za światowymi i polskimi trendami w obszarze HR, a takim trendem i najbardziej pożądanym świadczeniem pracowniczym, jest bezsprzecznie możliwość mobilnego systemu pracy. Ten odważny Wasz/nasz postulat zyskał – co nas bardzo cieszy - poparcie wszystkich pozostałych związków zawodowych. Pracodawca zadeklarował, że temat wstępnie badał, ale póki co, ze względów bezpieczeństwa, organizacja nasza rzekomo nie jest jeszcze gotowa na takie wyzwania. Zwróciliśmy uwagę, że technologicznie jest to możliwe a organizacja powinna być elastyczna i nie powinno to sprawiać większego problemu. Uzyskaliśmy informację, że temat będzie dalej zgłębiany, ale na dzień dzisiejszy nie ma opcji na wprowadzenie tego rodzaju rozwiązań. My do tematu będziemy w rozmowach z Pracodawcą wracać, bo zależy nam by nasza firma była atrakcyjnym i innowacyjnym miejscem pracy, które będzie w stanie pozyskać i zatrzymać wartościowych Pracowników.

O dalszych postępach w pracach nad nowym Regulaminem Pracy w Enea S.A. będziemy Was informować na bieżąco.