

Na układy nie ma rady - my tak nie uważamy

Na stronie korporacyjnej Grupy Kapitałowej ENEA, Enea Logistyka przedstawiana jest jako sieciowe przedsiębiorstwo handlowo-logistyczne oferujące najnowsze rozwiązania technologiczne, kompleksowe dostawy towarów i urządzeń elektrotechnicznych oraz elektroenergetycznych. Przedmiotem jej działalności jest handel hurtowy i zaopatrzeniowy wyrobami wykorzystywanymi w przemyśle i dystrybucji energii elektrycznej oraz obsługa logistyczna, w tym usługa magazynowania.

Powyższe wskazuje, że Logistyka ma kompetencje i zasoby do tego aby pełnić rolę centrum logistyczno – magazynowego w Grupie Kapitałowej ENEA. Również przyjęte regulacje właśnie taką funkcję jej przypisują. I co z tego wynika?

Okazuje, się że nic. Więksi z Grupy (mający lepsze układy) notorycznie pomijają Logistykę zlecając na zewnątrz przypisane jej zadania. Firma od lat jest w stagnacji. Pracownicy boją się o swoje miejsca pracy. Skoro wszyscy wiemy jak jest, jak można sytuację poprawić to dlaczego robione jest coś zupełnie innego? Dlaczego, na życzenie Operatora i Wytwarzania przy braku sprzeciwu Członka zarządu ds. korporacyjnych w ENEA S.A. wystrzelono w kosmos projekt zakupy, który według informacji przekazanych przez Zarząd Logistyki w pilotażu w jednym z obszarów przyniósł efekty w postaci 40% oszczędności!?

Dlaczego kolejny projekt, a mianowicie Integracja Zarządzania Serwisem Dystrybucji (IZSD), w ramach którego powstała m.in. koncepcja przeniesienia wszelkiej gospodarki magazynowej Operatora, w jej naturalne miejsce - do ENEA Logistyka, jest wstrzymany, a jego pracę nie są kontynuowane?

Kto odpowiada za taki stan rzeczy? Jakie układy, wypracowane przez lata powiązania i interesy są zagrożone w momencie realizacji corocznych zakupów na rzecz Grupy tylko i wyłącznie przez ENEA Logistyka?

My o części z nich wiemy, rozmawiamy z Pracownikami i wiemy kto naciska na hamulec i zapala czerwone światło. Najbardziej bulwersuje nas fakt, iż w Logistyce ta wiedza jest, podobnie w Operatorze oraz na Góreckiej.

Dlaczego nikt nic z tym nie robi, komu na tym zależy i ma w tym interes? Dlaczego co jakiś czas w Spółce pojawia się informacja, że część Pracowników może przejść do Operatora, ale tylko Ci wybrani według klucza, o którym z obrzydzenia pisać nie zamierzamy.

Zwróciliśmy się do właściciela aby coś zrobił, aby uderzył pięścią w stół i zaczął premiować zarządy spółek zależnych za realizację ładu korporacyjnego i interesu Grupy, której częścią jest ENEA Logistyka.

Potrzebna jest nie tylko decyzja, ale charyzma, wiedza i chęć poprowadzenia sprawy od początku do końca. Załoga nie chce już więcej być karmiona populistyczną wizją, która serwowana jest im cyklicznie czy to przez nowe władze, czy działaczy związkowych od lat działających w tej spółce. Oczekują realnych, konkretnych rozwiązań, które jak się okazuje w Grupie były opracowane i procedowane.

Dlaczego ich nie wdrożono, dlaczego duże (zgodnie z naszą wiedzą) spółki jednomyślnie robiły wszystko żeby ze wskazanych projektów nic nie wyszło?

Nie jesteśmy największą organizacją związkową w ENEA Logistyka, świadomie pomimo możliwości nie oddelegowujemy się na etaty związkowe, bo to nic nie daje. Jeżeli nie ma chęci i woli aby znaleźć czas na spotkanie i interwencję w sprawach, które zgłaszają nam osoby zrzeszone gdzie indziej.

W synergii jesteśmy z Pracownikami. Nasze pismo w sprawie Logistyki, przeczytasz [tutaj](#).

Mamy nadzieję, że Zarząd ENEA S.A. coś zrobi, że ma plan, a przede wszystkim chęć i siłę aby go zrealizować, aby zrobić z Logistyki Spółkę, która w przyszłości sama z uwagi na odpowiednie wyniki i sytuację finansową przydzieli Załodze premie na święta, w kwocie która nie będzie pachnieć populizmem, a szczerą formą podziękowania za pracę, zaangażowanie, budowanie wartości przedsiębiorstwa.