

Spór zbiorowy w EOP – rokowania płacowe

Na dzisiaj zostaliśmy zaproszeni na kontynuację rozmów płacowych w ENEA Operator. Ze względu na niespełnienie przez Spółkę żądania płacowego, obecne rokowania są prowadzone w trybie sporu zbiorowego. Sam fakt zaistnienia sporu zbiorowego został nadto zgłoszony do Okręgowego Inspektoratu Państwowej Inspekcji Pracy. Podczas rokowań Pracodawca złożył nową propozycję w zakresie podwyżek w ENEA Operator. Propozycja ta to wzrost płacy zasadniczej średnio o 145 zł od dnia 1.05 – bez spłaty za pierwsze 4 miesiące. Jako podstawa obliigo byłoby 100 zł, zaś 45 zł jako część uznaniowa.

Dla przypomnienia – w zeszłym roku – ENEA Operator jako jedyna spółka miała wzrost średniej płacy zasadniczej na poziomie 235 zł. Niemniej jednak Pracownicy nadal oczekują konkretnych pieniędzy podwyżek (skoro wszędzie znajduje się jakiś „+”), skoro Spółka ma spore możliwości finansowe. Nie dziwi nas taka postawa Pracowników... zamiast przekazywać w dywidendzie pieniądze do ENEA, która je „zainwestuje” w super „innovacyjne” projekty węglowe – Pracownicy wolą po prostu partycypować i zatrzymywać zyski swojej Spółki.

W celu próby zbliżenia stanowisk, Strona Społeczna obniżyła wcześniejsze oczekiwania płacowe z 950 zł do 750 zł średnio na etat – od 01.01.2019 r. Ze względu na ciągle istotne rozbieżności w propozycjach, przerwano rokowania i ostatecznie ustalono kolejny termin spotkania w dniu 6.05.

Na spotkaniu omawiano również propozycje zmian do Regulaminu Pracy oraz uzgadniane były kwoty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Ostatecznie strona Pracodawcy zaproponowała znacznie przewyższające inflację kwoty podwyżek w tym zakresie. Treść Porozumienia [w załączeniu](#).