

Spotkanie w ENEA S.A.

W dniu dzisiejszym odbyło się spotkanie strony społecznej z Zarządem ENEA S.A., podczas którego omówiono następujące tematy.

1. Premia świąteczna w wysokości 1500 zł brutto płatna z pensją za listopad.
2. Regulaminy premiowania, złożyliśmy wniosek o podwyższenie kwot bazowych minimum o wskaźnik inflacji od 2019 r. Pracodawca ma przedstawić wyliczenia w tym zakresie. Przedstawi również wariant powiązania kwot bazowych ze średnim wynagrodzeniem.
3. Taryfa pracownicza – podwyższenie limitu zużycia energii elektrycznej do 3000 kWh wynikającej z deputatu. Pracodawca ma przedstawić stosowne analizy. W tym miejscu zwracamy się do Was aby każdy komu przysługuje zwiększony limit (karta dużej rodziny, niepełnosprawny członek rodziny, gospodarstwo rolne) złożył stosowny wniosek do pracodawcy. Ponadto, przychylamy się z prośbą pracodawcy o przejście pracowników Grupy na e-faktury celem nie generowania dodatkowych kosztów.
4. Praca zdalna – do końca roku ma być utrzymany obecny model. Czyli Pracodawca korzystać może nadal z przepisów covidowych i ma możliwość skierowania pracownika na pracę zdalną. W różnych departamentach to dotychczas różnie funkcjonowało i zależało od przełożonych – do końca roku ma to być utrzymane tak, jak było dotychczas. Nie ma nadal żadnych szczegółowych uregulowań zakładowych. Jak zmienią się przepisy prawa, Pracodawca dopiero wtedy chce zacząć regulować to formalnie. Niemniej jednak zaznaczyć należy, że na koniec była zgoda Prezesa aby – do końca tego roku – umożliwić pracownikom korzystanie z tej formy. Pamiętać jednak należy, że praca zdalna to nie urlop i aby nie dawać argumentów pracodawcy, że ta forma jest wykorzystywana w sposób nieuprawniony (brak logowań, utrudniony kontakt z pracownikiem, nie wykonywanie zleconych prac).
5. W grudnia ma być spotkanie w związku z otwartą pozycją Pracodawcy dotyczącą wzrostu wynagrodzeń.

Podsumowując, powiedzmy że mamy niedosyt jeżeli chodzi o treść pkt 1., ale to może odniesiemy się do tego w najbliższej przyszłości.

Dodano: 15 listopada 2022 r.