

Poznań, dnia 09.01.2020 r.

syn/16/2020

**Zarząd ENEA S.A.
ul. Górecka 1
60 – 201 Poznań**

W związku z coraz większym niepokojem społecznym wśród pracowników Spółki ENEA Trading Sp. z o.o., wynikającym zarówno z działań podejmowanych przez Pracodawcę jak i zmieniającego się otoczenia rynkowego, zwracamy się do Zarządu ENEA S.A. jako reprezentanta Właściciela tej Spółki o udzielenie wyjaśnień na następujące pytania:

- jakie są plany na pozyskanie środków w miejsce utraconych przychodów w celu kontynuowania działalności funkcjonowania Spółki przy obecnym zatrudnieniu, w związku z brakiem realizowania sprzedaży obliwa giełdowego dla jednostek wytwórczych z Grupy Kapitałowej, co oznacza utratę jednego z głównych źródeł przychodu spółki?
- czy w Spółce są planowane zmiany w struktury organizacyjnej oraz realokacje pracowników do innych spółek Grupy Kapitałowej?

ENEA Trading, jako jedyna w GK do dnia dzisiejszego nie została objęta zapisami jednego z wielu ZUZP-ów funkcjonujących w całej organizacji (choćby ENEA S.A. lub ENEA Wytwarzanie), a także nie zostało zawarte żadne porozumienie o stosowaniu, czyli rozwiązanie znane np. ze spółki ENEA Oświetlenie. Mało tego, pracownicy Tradingu, jako jedyni z GK nie zostali objęci zapisami tzw. „umowy społecznej” zawartej w zeszłym roku. Jest to kontynuacja niezrozumiałego i niespotykanego w branży podejścia ograniczającego prawa i bezpieczeństwo trwałości pracy określonej grupy pracowników. Wywołuje to jedyny możliwy efekt wśród osób tam zatrudnionych, a mianowicie poczucie jawnej dyskryminacji i lekceważenia ich, jako pracowników jednej z najbardziej strategicznych Spółek w GK.

Od dłuższego czasu Pracodawca prowadzi rozmowy ze stroną społeczną w celu opracowania ZUZP dla ENEA Trading. Od samego początku największy sprzeciw związków zawodowych budziły zapisy eliminujące sporą część pracowników spod jego zapisów. Także poszczególne uregulowania, które miałyby się znaleźć w ZUZP, są daleko odbiegające od norm przyjętych w GK. Nie znajdujemy uzasadnienia do dalszego pozbawiania pracowników Spółki z praw przysługujących w innych podmiotach i traktowania, jako pracowników gorszej kategorii.



Części pracownikom najpierw składane były „propozycje nie do odrzucenia”, które polegały na zamianie wynagrodzenia składającego się z podstawy i dodatków wynikających z PUZP, na „jednoskładnikowe”. Ponadto, pracownicy musieli podpisywać oświadczenia, w których zrzekli się wszystkich przyszłych świadczeń społecznych (wynikających z ewentualnego ZUZP) i potwierdzali, że zaproponowane im nowe warunki płacy są korzystniejsze od dotychczasowych. Cała ta operacja prowadzona była oczywiście bez konsultacji ze stroną społeczną. Obecnie, w związku z rozmowami na temat ZUZP, Pracodawca oferuje odwrotne porozumienia zmieniające, wywołujące skutek w postaci powrotu do rozbitcia wynagrodzenia na poszczególne składniki (wynikające z PUZP), które miałyby płynnie przejść w składniki wynikające z ewentualnie zawartego ZUZP.

To wszystko wywołuje wśród załogi niepokój i wątpliwości, co do prawdziwych intencji Pracodawcy. Naszym zdaniem, duży nacisk ze strony jego przedstawicieli, podczas rozmów dot. ZUZP, na zapisy mówiące o możliwości wypowiedzenia ZUZP w całości lub jego poszczególnych części, zmierzają do wypowiedzenia w niedalekiej przyszłości pracownikom ich przywilejów, wypracowanych przez lata pracy w Grupie Kapitałowej.

Prezes Spółki zapewnia o jej dobrej sytuacji finansowej, na co wskazuje niezrozumiałe i nieuzasadnione rozszerzenie składu Zarządu ENEA Trading, które jednoznacznie wpływa na wzrost kosztów jego funkcjonowania. To wszystko kłóci się jednak z informacjami, o zmniejszeniu przychodów, o które pytamy w pierwszej części pisma. Obawiamy się, iż przyszła sytuacja Spółki nie rysuje się w jasnych barwach i głównym powodem dążenia do zwarcia ZUZP-u w Tradingu, na zdecydowanie mniej korzystnych warunkach niż w innych podmiotach, jest możliwość skorzystania z nie wypłacania świadczeń ze względu na złą sytuację finansową.

Jeśli jednak jest inaczej i sytuacja finansowa Spółki jest stabilna, a być może uległa nawet polepszeniu, skoro poszerzony jest skład Zarządu, to **wzywamy Właściciela do niezwłocznego i ostatecznego uregulowania kwestii praw i ochrony załogi w ENEA Trading w sposób pozbawiony ich dyskryminacji wobec pozostałych pracowników GK**, a także do poinformowania nas o podjętych w tym celu działaniach.

MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Wojciech Klimowicz

MIĘDZYAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA”
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Wiceprzewodniczący
Zarządu Związku
Joanna Małowska

Do wiadomości:

Rada Nadzorcza ENEA Trading Sp. z o.o.

