

## Spotkanie ws. Ubezpieczenia Grupowego na Życie

We wtorek 23 maja odbyło się spotkanie w sprawie Ubezpieczenia Grupowego na Życie dla pracowników Grupy ENEA. Dotychczasowa umowa dobiega końca więc zaprosili nas na pogadankę, w której uczestniczył przedstawiciel PZU.

Można powiedzieć, że nowa propozycja jest taka sama jak stara – stanowi przedłużenie obecnie obowiązującej umowy, ale żeby było ciekawie zaproponowano również drugi wariant z nowymi warunkami, który przedstawiamy w prezentacji.

Według nas nowy wariant nie usprawiedliwia podwyższenia składki. W wyniku spotkania ustalono, co następuje:

1. Departament Zarządzania Ryzykiem ENEA wystąpi z zapytaniem ofertowym do 5 zakładów ubezpieczeń konkurencyjnych względem PZU Życie,
2. Departament Zarządzania Ryzykiem ENEA wystąpi do PZU Życie z wnioskiem o przedstawienie dodatkowych wariantów ubezpieczenia pozwalających na wybór przez pracownika opcji rodzinnych z wyłączeniem świadczenia za „urodzenie dziecka” i/lub „zgon rodzica lub teścia”

Pozyskane oferty będą omówione podczas spotkania zaplanowanego z udziałem przedstawicieli strony społecznej na 8 czerwca 2017 roku – na bank na nim będziemy!

Wydaje nam się, że przed nami negocjacje na wybór ubezpieczyciela. Synergia chce transparentnego postępowania dlatego opowiadamy się za trybem konkurencyjnym. Takie rozwiązanie pozwoli na wybranie najkorzystniejszej dla pracowników oferty. Czy to będzie PZU czy nie, nie wiemy. Wiemy natomiast, że chcemy wybrać taki podmiot, który da więcej za mniej.

Problem jest w tym, że odnosimy wrażenie o dużej ochocie na przedłużenie obowiązywania umowy z PZU poprzez sprytny myk przystąpienia pracownika do klubu PZU. Takie rozwiązanie pozwala bowiem na odstąpienie od stosowania postępowania ponieważ członkowie klubu będą mogli korzystać z możliwości przystąpienia do ubezpieczenia – kto chce niech do klubu PZU wstępuje, ale jeżeli chodzi o wybór oferty dla pracowników opowiadamy się za pełną konkurencją – czyli porównaniem ofert i negocjacjami.