

### **Uzgodniliśmy warunki podwyżek w ENEA S.A.**

W dniu dzisiejszym odbyło się kolejne spotkanie strony społecznej z Pracodawcą w celu doprecyzowania w ENEA S.A. warunków wcześniej wynegocjowanego wzrostu płac zasadniczych. Przypomnijmy, że wzrost płac wyniesie **90 zł brutto średnio na etat**.

Na początku podjęliśmy temat zmiany tabeli płac, poprzez jej przeliczenie wg **wzrostu o 7,5%** dla wszystkich kategorii zaszeregowania. Dopiero po zmianie tabeli nastąpią podwyżki. Powyższe spowoduje, iż pracownikom, których miesięczna płaca zasadnicza jest niższa niż minimalna stawka dla danej kategorii zaszeregowania zgodnie z nową tabelą, miesięczne wynagrodzenie zasadnicze zostanie najpierw podniesione do minimum wynikającego z przyjętej tabeli dla danej kategorii zaszeregowania a następnie objęci oni zostaną podwyżkami, w kwocie wynikającej z uzgodnionych dziś zasad. Jednocześnie maksymalna kwota podwyżki nie może przekroczyć górnej granicy stawki płacy zasadniczej obowiązującej dla danej kategorii zaszeregowania.

Jeden z proponowanych przez Pracodawcę modeli rozdysponowania kwoty 90 zł polegał na podziale jej na część obowiązkową i część uznaniową (do dyspozycji menadżerów). Propozycje były odpowiednio rozkładu tych kwot w stosunku 30zł / 60zł lub 40zł / 50zł. Na ten sposób rozdysponowania podwyżek nie wyraziliśmy zgody.

Ostatecznie ustalone zostały bardziej sprawiedliwe zasady rozdysponowania podwyżek, które naszym zdaniem są realizacją zgłaszanych przez nas oczekiwań. Zasady są transparentne, nie ma uznaniowości – wszyscy otrzymają kwoty wynikające wprost z przyjętych zasad.

**Ogółem kwotą podwyżki w wysokości 80 zł i więcej objęte zostanie ok. 92 % załogi.** Pozostałe osoby, ze względu na wyższe zarobki otrzymają niższą kwotę podwyżki. Najniższa kwota podwyżki wyniesie 60 zł (dla najlepiej zarabiających w danej kategorii zaszeregowania) i będzie wzrastać aż do 110 zł dla tych co zarabiają najmniej w danej kategorii.

Jednocześnie do 10.04 dla wszystkich pracowników wypłacone zostanie jednorazowo **350 zł**.