

COVID-19 w ENEA i ENEA Centrum

Z pewnością większość z Was już wie, że w siedzibie głównej naszej Grupy potwierdzone jest już kilka nowych przypadków osób zarażonych COVID – 19. Wiecie o tym, ponieważ to dotyczy naszych „najbliższych” współpracowników, jeżeli nie z sąsiedniego biurka to z sąsiedniego pokoju, a w najlepszym przypadku z sąsiedniego piętra.

Przyczyn może być wiele, ale co najmniej dziwne są decyzje zarządów naszych spółek o organizowaniu w czasie nasilającej się pandemii spotkań w szerokim gronie pracowników i to bez przestrzegania podstawowych środków bezpieczeństwa i zasad dystansu społecznego. Zdjęcia z imprez z okazji „Dnia Energetyka” opublikowane w ostatnich numerach Enea News każdy pewnie widział i zastanawiał się dlaczego niemal nikt, włącznie z zarządami spółek, nie miał założonej maseczki. Rozumiemy chęć uhonorowania zasłużonych, ale trzeba to robić z głową. Niektórym najwyraźniej szkoda wydać firmowych pieniędzy na bezpieczeństwo pracowników, ale już na imprezę, na której mogą się pokazać i trochę promować to już nie żal.

Zastanawiającym jest również fakt braku pełnej komunikacji Pracodawcy związanej z potwierdzonymi przypadkami zakażenia, a tym samym dbania o bezpieczeństwo pozostałych pracowników. W Intranecie, jak sami mocno poszukamy, to możemy co najwyżej przeczytać dwa zdania o zachorowaniach w aż pięciu spółkach naszej Grupy. Dobiegają do nas głosy o wręcz zatajaniu pełnych informacji, a szczególnie lokalizacji i ilości chorych osób, co stanowi stwarzanie **bezpośredniego narażenia zdrowia i życia pracowników**, a także ich bliskich.

Dlaczego w ENEA Operator, każdy potwierdzony przypadek wystąpienia COVID- 19 jest komunikowany, analizowane są wszelkie kontakty takiej osoby, dlaczego w ENEA Serwis otrzymujemy cykliczne raporty o działaniach i ryzykach związanych z panującą pandemią? W związku z takimi pytaniami, które otrzymujemy od Was skierowaliśmy pismo do Zarządu ([TUTAJ](#)).

Wg specjalistów najskuteczniejszym działaniem w walce z koronawirusem jest profilaktyka, w tym testy na jego obecność, które pozwalają zidentyfikować i ograniczyć źródło dalszych zakażeń. W piśmie pytamy także Pracodawcę o możliwość zapewnienia takich testów dla

wszystkich pracowników, którzy regularnie przychodzą do pracy, a którzy mieliby mieć podstawy przypuszczać, że są zakażeni.

