

ENEA Operator – płacówka i nie tylko...

Na dzisiejszym spotkaniu z Zarządem Spółki poza omawianiem kilku kluczowych aspektów i wyzwań związanych z prowadzeniem działalności Spółki przy uwzględnieniu nowych wytycznych do Programu Zgodności, kontynuowane były rozmowy w sprawie porozumienia płacowego na 2019 rok.

Zostaliśmy poinformowani, że udało się zatwierdzić taryfę dystrybucyjną OSD, tak więc znana jest już spodziewana sytuacja finansowa Spółki.

Dla przypomnienia, na ostatnim spotkaniu płacowym, Zarząd zaproponował łączną kwotę podwyżki: **90 zł** (w podziale na 50 zł oblige i 40 zł na przeszeregowania). Zajączek 0 zł i karpik bliżej nie określony. Strona społeczna zaproponowała **980 zł / etat**.

W związku z ustabilizowaniem sytuacji finansowej Spółki, Zarząd zaproponował wzrost podwyżki do kwoty **110 zł** średnio na etat (w podziale 60 zł oblige i 50 zł uznaniowe) – ze spłatą od stycznia. Strona społeczna również dokonała postąpienia – **950 zł** średnio na etat.

Po kilku przerwach technicznych i pytaniu o nagrodę na zbliżające się święta, Zarząd zaproponował alternatywę do wcześniejszej swojej propozycji: **110 zł / etat – ale od 1 maja i 500 zł jednorazowo na święta**.

Ze względu na znaczące różnice w propozycjach stron i trudności w zbliżeniu się do kompromisu, strona społeczna przedłożyła Zarządowi Spółki „**żądanie płacowe**” na kwotę **950 zł na etat**. Na realizację żądania czekamy do 12 kwietnia. W przypadku bezskutecznego upływu terminu, od 15 kwietnia zostanie uruchomiona procedura przewidziana w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.