

Ściema czy umowa społeczna?

Na to pytanie próbowaliśmy znaleźć odpowiedź w październiku ubiegłego roku, kiedy to podczas rozmów dotyczących tzw. **umowy społecznej** mającej na celu wprowadzenie zapisów stabilizujących zatrudnienie w Grupie Kapitałowej, pracodawcy na każde kolejne spotkania przychodzili z nową wersją dokumentu.

Wreszcie pod koniec lutego wszystko zaczęło wskazywać, że przed nadejściem wiosny nastroje w Grupie mocno się poprawią. Po burzliwych negocjacjach ustalono zapisy, które miały być uroczyście podpisane 18 marca. Przed tym terminem dostaliśmy informację, że ceremonia zostanie przełożona na 1 kwietnia br., co podsumowaliśmy jednoznacznie – mamy nadzieję, że to nie jest jakiś prima aprilisowy żart.

Dzisiaj, na dwa dni robocze przed awizowaną przez pracodawców datą podpisania umowy, nadal nie wiemy na czym stoimy. Na spotkaniu bowiem, zamiast wszystkich zarządów spółek pojawić ma się tylko Zespół negocjacyjny + Zarząd ENEA. Czy zatem będzie podpisane Porozumienie? Co z Protokołami dodatkowymi, które miały być również podpisane we wszystkich spółkach i dzięki którym Porozumienie miało stanowić tak naprawdę źródło prawa pracy?

Poczekamy na spotkanie, zobaczymy co się wydarzy. Mamy tylko nadzieję, że nasza praca i nasze dwu miesięczne oczekiwanie nie pójdą na marne, że pracodawcy nagle nie wystraszyli się konsekwencji podpisania i wdrożenia treści Porozumienia. A może niechęć podpisania zobowiązania ma związek z ogłoszeniem konkursu na Zarząd ENEA S.A.?

Może układy, o których pisaliśmy wcześniej podtrzymywane nieoficjalnymi spotkaniami teraz mają właśnie czas próby;-)? Dzisiaj ściema ale po konkursie kto wie... Ale w trakcie niego, no tak po ludzku przydałoby się wsparcie i lobbing centrali związkowych, zwłaszcza jednej, która w naszej ocenie jest „istną kopalnią talentów” ;-).

Umowa społeczna, albo raczej ściema społeczna to idealny przykład tego, dlaczego organizacje związkowe powinny być w pełni niezależne, a nie otwarcie bawić się w obsadzanie stanowisk.

Jeśli sprawdzą się czarne scenariusze, synergia będzie inicjatorem pisma w sprawie wotum nieufności dla pracodawców w Grupie, którzy z deklaracji i ustaleń, a tym samym całej Załogi robią sobie...

