


Ludmiła Anannikova



Pracownik ma się zwinąć w kokon i czekać, czyli genialny pomysł PiS na ratowanie miejsc pracy

6 maja 2020 | 14:39



 1 ZDJĘCIE

©Agencja Gazeta

Koronawirus. Konferencja prasowa minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marleny Maląg (Fot. Maciek Jaźwiecki / Agencja Gazeta)



Czy rząd liczy na to, że po trzech miesiącach z kokonu wykluje się piękny, zmotywowany i gotowy do pracy motyl? Szczerze wątpię, żeby w dobie kryzysu pracodawca czekał na zawieszzonego pracownika z otwartymi ramionami i kawą z ekspresu.

Minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Maląg [dzisiejszą poranną](#)

zapowiedzią w Polskim Radiu dosłownie powaliła na kolana wszystkich, którzy interesują się rynkiem pracy, a szczególnie samych pracowników.



Czytaj także:

Koronawirus. Czy Polsce przybędą miliony nowych ubogich? Taki scenariusz jest możliwy

Otóż zaanonsowała, że rząd pracuje nad rozwiązaniem umożliwiającym firmom zawieszenie stosunku pracy z pracownikiem na trzy miesiące, po czym jak gdyby nigdy nic ów pracownik miałby powrócić do swoich dawnych obowiązków.

Zdaniem minister taka strategia pomoże ochronić miejsca pracy. Zamiast wynagrodzenia Małąg proponuje pracownikom zasiłek solidarnościowy. W jakiej wysokości, jeszcze nie wiadomo. Wiadomo

jednak, że prezydent Andrzej Duda, zapowiadając ostatnio to świadczenie, mówił o 1,2 tys. zł. Czyli zostajemy zawieszani, a w zamian nie dostajemy nawet najniższej krajowej (2,6 tys. zł brutto).

„Genialne. Pracownik zawieszony na trzy miesiące zawiesza tym samym funkcje życiowe, nie je, nie używa wody, gazu, prądu, nie kupuje ubrań, bo i po co, skoro zwija się w kokon (rodzina też), zawiesza się w szafie i czeka. Po trzech miesiącach przeciąga się, otrzepuje z siebie okruchy, przygładza włosy na ślinę i wraca do roboty” - skomentował słowa Małąg jeden z naszych czytelników.

Czy rząd liczy na to, że po trzech miesiącach hibernacji z kokonu wykluje się piękny, zmotywowany i gotowy do pracy motyl? Oraz czy pomyślano już, czy będzie miał gdzie rozwinąć skrzydła? Bo szczerze wątpię, żeby w dobie kryzysu, przy rosnącym bezrobociu pracodawca czekał na zawieszzonego pracownika z otwartymi ramionami, wysprzątanym biurkiem i kawą z ekspresu. A może raczej, jak zobaczy, że firma bez naszego motyla dalej działa, postanowi jednak mu podziękować?

Obawiam się, że ta druga opcja jest bardziej prawdopodobna i trudno winić za to pracodawców. Wszyscy dziś liczą zyski i straty, a wiele firm jest na granicy bankructwa. Państwo natomiast ma obowiązek zatroszczyć się o utrzymanie miejsc pracy. Jednak obecne ruchy rządu skłaniają raczej do refleksji, że chodzi

jedynie o statystyki.

Im później pracownicy wylądują na bruku, tym mniej będzie to zauważalne, kryzys się odsunie i jakoś to będzie. Zawieszony pracownik w tabelkach wygląda lepiej niż zwolniony.

Warto przypomnieć, że już wcześniej w ustawie o "tarczy antykryzysowej" próbowano przepchnąć wiele antypracowniczych rozwiązań: m.in. zwalnianie mailem, zmuszenie pracowników do wzięcia bieżącego urlopu, zwolnienie w sytuacji, kiedy pracownik ma inne źródło dochodu, obniżki pensji bez zgody pracownika. Choć ostatecznie te rozwiązania nie weszły w życie, to pokazują kierunek myśli rządzących. Rząd skupia się na ratowaniu przedsiębiorców - choć z tego, co widać, również dość nieudolnie - a przy tym zupełnie zapomina o prawach pracowniczych. O setkach tysięcy albo i milionach osób, które ponoszą dziś same wyrzeczenia w imię przetrwania swojego pracodawcy. Godzą się na obniżki pensji i bezpłatne urlopy.

W internecie ostatnio krążył mem: "Tarcza 4.0. Pracodawca będzie mógł zastrzelić pracownika". Zgoda, przerysowane. Rozumiem też, że wszyscy musimy dziś zaciskać pasa, ale czy naprawdę chcemy w Polsce niewolniczego rynku pracy?

Zawieszenie pracowników i skazanie ich na zasiłek być może pomoże firmom, ale już nie zatrudnionym. Ich prędzej zepchnie do strefy ubóstwa.

Ludmiła Anannikova: Interesują Cię tematy związane z rynkiem pracy?

Zapraszam do kontaktu na Facebooku!

Udostępnij dwóm bliskim osobom prenumeratę za darmo!

Wiesz, że w ramach swojego Pakietu Premium możesz podzielić się prenumeratą z rodziną lub przyjaciółmi? Wystarczy wejść w Moje konto i podać adresy mailowe wybranych osób. To proste!

Podziel się prenumeratą

ZALOGUJ SIĘ | KONTAKT

praca


koronawirus

ministerstwo pracy


bezrobocie


kryzys gospodarczy


Koronawirus - zadajemy Wasze pytania ekspertom i odpowiadamy

Przedsiębiorco, pracowniku! Macie pytania związane z prowadzeniem biznesu w czasie epidemii? 

Prowadzę salę zabaw. Mogę organizować urodziny? 

Jak bezpiecznie robić zakupy w otwartych centrach handlowych? 

Jak w czasach pandemii mogą pomóc nam zwierzęta? 

Napisz do nas list lub zadaj pytanie naszym ekspertom 

 INNE

Opinie



Dla Dudy&Dudy wybory ważniejsze niż państwo



Opinie

Odmrażanie gospodarki. Sześć rzeczy, o których nie mówi premier



Opinie

Ten rok przyniesie nam wzrost cen żywności



Opinie

Stare reguły zostały dawno złamane. Rząd powinien pompować pieniądze w gospodarkę, by ratować firmy i miejsca pracy



Opinie

Pieniądze z OFE - wielka pokusa dla rządu



Opinie

Prezesie Glapiński, odłóż "czarodziejską różdżkę"

ZOBACZ TAKŻE



Tarcza finansowa PFR. Fundusz ukradkiem zmienił kluczowe kryteria dla firm



Andrzej Duda obiecuje wprowadzenie wcześniejszych emerytur stażowych

KOMENTARZE



Możesz komentować, bo jesteś naszym prenumeratorem. Dołącz do dyskusji!

[Zasady Komentowania w Serwisach Grupy Wyborcza.pl](#)

Ustaw dla siebie nick

Skomentuj

Najnowsze ▾

Popularne ▾

Ufo

06.05.2020, 17:58

Pomysł rzeczywiście kuriozalny, ale nie martwmy się - "rząd się wyżywi", cytując klasyka.

👍 0 🗨️ 0 🗑️ ➔ Odpowiedz

darjen

06.05.2020, 17:49

Lepiej niż niewolnik, pracownik jakieś trzy miesiące zbunkruje się w swojej dziupli bez obowiązku karmienia, a potem ze zdwojoną siłą i pewnie za mniejsze pieniądze powróci z wdzięcznością do roboty. Genialne wg pisowskiej nowej elity. Kilka lat przy korycie i już traktują ludzi jak bydło

👍 1 🗨️ 0 🗑️ ➔ Odpowiedz

UtyjeSzarancza

06.05.2020, 17:22

Nie motyl, a ćma:)

👍 1 🗨️ 0 🗑️ ➔ Odpowiedz

emerytka1959

06.05.2020, 17:16

Czy jest w tym rządzie chociaż jeden fachowiec?

 0  1   Odpowiedz

 Odpowiedzi (1)

Lying_news

06.05.2020, 17:05

Genialna Autorka powyższego artykułu powinna zapoznać się z podstawami ekonomii (oczywiście z wyjątkiem Marksa i jemu podobnych, bo te chyba zna).

W skrócie wygląda to następująco:

POPYT NA DOBRA I USŁUGI = MIEJSCE PRACY = ZATRUDNIENIE PRACOWNIKA = PENSJA; BRAK POPYTU NA DOBRA I USŁUGI = BRAK PRACY = BEZROBOTNY = ZASIŁEK

Tak funkcjonuje KAŻDA gospodarka i PIS nie ma z tym nic wspólnego, Z punktu widzenia pracownika propozycja wypłaty zasiłku zapewne wyższego od tego dla bezrobotnych i danie firmom możliwości ograniczenia kosztów przez trzy miesiące w nadziei na odbudowania popytu jest całkiem sensowne. Oczywiście jeżeli przedmiotowa nadzieja się nie spełni i tak wszyscy wylądują na bruku, no chyba że Genialna Autorka otworzy własną firmę, która NIC nie produkuje i NIC nie sprzedając będzie zatrudniać pracowników i wypłacać im pensje!

 2  7   Odpowiedz

 Odpowiedzi (1)

tymo

06.05.2020, 16:08

Skąd oni biorą te dziwne kobiety?

 11  1   Odpowiedz

 Odpowiedzi (2)

m,m55

06.05.2020, 15:57

NIE to przewidziało. Podobno w Tarczy nr 5 ma być zezwolenie na odstrzał pracowników przez pracodawcę.

 3  0   Odpowiedz

 Odpowiedzi (1)

piczka

06.05.2020, 15:44

Jaki sens mają takie hocki-klocki poza pokazaniem że rząd niby czymś się zajmuje? Nie potrzebuję pracownika to go zwalniam, potrzebuję to zatrudniam, to wszystko jest i dziś możliwe bez żadnych pisowskich dziwaczeń. Na początek zwolniłbym połowę rozdętej rządowej kasty urzędniczej, i założę się że rząd nadal działałby jak działa, a może nawet lepiej? (bo gorzej raczej się nie da).

👍 16 🗨️ 2 🗑️

➔ Odpowiedz

Więcej

WIĘCEJ TEMATÓW

 wyborcza.pl

Wyborcza.pl

Wyborcza.biz

Serwisy lokalne

Wysokieobcasy.pl

Magazyny

BIQdata.pl

Gazeta.pl

Archiwum

TOK.fm

Komunikaty.pl

Sport.pl

Publio.pl



Napisz do redakcji



Pobierz w
App Store



Pobierz w
Google Play



Newsletter

Copyright © Agora SA

[Prywatność](#) [Licencje/Kontent](#) [Reklama w Internecie](#) [Reklama w papierze](#) [Kontakt](#) [Zgłoś błąd](#) [Regulamin](#) [Pomoc](#)

[Wszystkie artykuły](#) [Zgody](#)